

姫路市特定事業主行動計画〔後期※〕の実施状況

※令和2年度～令和6年度
(令和6年3月作成)

● 取組内容

- 1 意識改革及び働き方改革（ワーク・ライフ・バランスの推進）
 - (1) 時間外勤務の縮減
 - (2) 休暇の取得促進
 - (3) 所属長及び所属に対する意識の啓発
 - (4) 時差勤務やテレワークの推進
 - (5) 取組状況の公表
- 2 妊娠、出産、子育て中の職員への支援
 - (1) ハンドブックの配布及び庁内通信ネットワークシステムの活用
 - (2) 妊娠・子育て期間中の職員への配慮
 - (3) 子育てする職員同士の交流
 - (4) 相談窓口の設置
- 3 男性職員の子育て参加支援
 - (1) 出産時の休暇の取得促進
 - (2) 育児休業等の取得促進
- 4 育児休業等を取得しやすい環境の整備等
 - (1) 制度の周知
 - (2) 職場環境の整備
 - (3) 定期的な連絡の実施
 - (4) 「子育て応援シート」の活用
 - (5) 「慣らし出勤」の実施
- 5 地域における子育てへの貢献
 - (1) 子育てバリアフリー
 - (2) 子ども・子育てに関する地域貢献活動
 - (3) 子どもを交通事故や犯罪から守る活動の実施や支援
 - (4) 安全で安心して子どもを育てられる環境の整備
 - (5) 学習機会の提供等による家庭の教育力の向上

● 令和4年度の取組状況

- ・ 子どもが生まれる職員を早期に把握し、所属長と子育て応援シートを用いて面談するとともに、育児に伴う休暇休業の取得を勧奨
- ・ 子どもが生まれる職員に子育て支援ハンドブックを配布
- ・ 朝礼・終礼を実施し、時間外勤務の縮減及び年次休暇の取得を促進

● 目標の達成状況（令和4年度）

目標		実績
年次休暇の平均取得日数	14日以上	14.3日
「出産支援休暇」取得率	85%以上	84.0%
「育児参加休暇」取得率	55%以上	74.0%
男性の育児休業取得率	13%以上	37.0%

○ 主な休暇制度等の取得状況

◇年次有給休暇

	平均取得日数
令和 4年	14. 3日
令和 3年	13. 6日
令和 2年	13. 9日
平成31年	12. 9日
平成30年	12. 9日
平成29年	12. 6日
平成28年	12. 3日
平成27年	12. 3日

◇夏季休暇

	平均取得日数
令和 4年度	4. 9日
令和 3年度	4. 9日
令和 2年度	4. 9日
平成31年度	4. 9日
平成30年度	4. 9日
平成29年度	4. 9日
平成28年度	4. 9日
平成27年度	4. 9日

◇妻の出産休暇(2日の範囲内)

	取得率
令和 4年度	84. 0%
令和 3年度	85. 9%
令和 2年度	93. 9%
平成31年度	86. 5%
平成30年度	78. 9%
平成29年度	86. 9%
平成28年度	86. 6%
平成27年度	78. 6%

◇育児参加休暇(5日の範囲)

	取得率
令和 4年度	74. 0%
令和 3年度	79. 5%
令和 2年度	72. 0%
平成31年度	55. 4%
平成30年度	50. 0%
平成29年度	47. 6%
平成28年度	36. 6%
平成27年度	27. 4%

◇育児休業

	取得者数
令和 4年度	86人(37人)
令和 3年度	83人(26人)
令和 2年度	69人(17人)
平成31年度	68人(8人)
平成30年度	50人(6人)
平成29年度	60人(3人)
平成28年度	52人(3人)
平成27年度	47人(3人)

※ 当該年度中に新たに育児休業を取得した職員

※ ()内は男性職員

◇部分休業

	取得者数
令和 4年度	39人(7人)
令和 3年度	21人(3人)
令和 2年度	23人(2人)
平成31年度	20人(3人)
平成30年度	30人(5人)
平成29年度	25人(4人)
平成28年度	23人(4人)
平成27年度	24人(2人)

※ 当該年度中に新たに取得した職員

※ 令和4年度以降は、小学3年生までの子を対象とした「子育て部分休業」取得者を含む。

※ ()内は男性職員

◇育児短時間勤務

	取得者数
令和 4年度	3人(0人)
令和 3年度	2人(0人)
令和 2年度	5人(0人)
平成31年度	3人(0人)
平成30年度	1人(0人)
平成29年度	2人(0人)
平成28年度	0人(0人)
平成27年度	0人(0人)

※ 当該年度中に新たに取得した職員

※ ()内は男性職員